

LETTRE AU CE

**MAIS QUE FAITES VOUS POUR QUE LA VIE DES SALARIES DE SKF France
MONTIGNY CHANGE, S'AMELIORE, EVOLUE DANS LE BON SENS ???**

Parlons un peu du magnifique service clients de la division

Licenciement abusif, rupture conventionnelle forcée, visite médicale obligatoire, horaires obligatoires

Rien ne va plus, la grande cheftaine a tous les droits, rien de l'arrête, rien ne lui fait peur et personne ne dit rien (et surtout pas de LA DRH) ... alors pourquoi ne pas continuer à humilier, asservir, exiger, ordonner, mentir

Et la liste est longue pour caractériser le comportement de ' et de ses sous managers ! Se prennent-ils pour Dieu et les apôtres ???

LES MOTS HARCELEMENT et HACHARNEMENT ne doivent pas avoir la même signification dans leur monde que dans celui des esclaves....

Parlons un peu des horaires obligatoires ;

Madame a spécifié lors d'un CE que les permanences étaient effectuées sur la base du volontariat ... FAUX ET ENCORE FAUX.

Depuis la fusion SD/ID, il nous a été imposé d'assurer une permanence entre 8h et 17h30, quel que soit le nombre de salariés par pôle.

Jusqu'en juin les pôles devaient, en bonne entente, s'organiser pour assurer ces permanences obligatoires, certains le matin certains le soir... En bonne intelligence les équipes se sont organisées afin de satisfaire et les clients de SKF.

MAIS EN JUILLET, il en a été autrement les managers de chaque pôle ont imposé à leur équipe les horaires. Nous sommes loin du VOLONTARIAT.

Il serait temps chers membres du CE de prendre en considération la parole du peuple, du salarié qui n'en peu plus, qui a peur d'être le prochain LICENCIÉ, qui a peur des représailles

Qu'en est il du sondage sur le climat de travail, ou sont les résultats, pourquoi ne sont-ils pas publiés vous aussi chers membres vous avez peur ou avez-vous négocié votre tranquillité, votre poste en taisant les souffrances des salariés.